Приложение № 1

**Установление квоты для приема на работу инвалидов**

[Закон](consultantplus://offline/ref=56CF4F3F17E7C63222F1C80C5C18295DDEA612C7D58AB2DD70C0FE1CA03EF38B8CE65C8B3E6CFC958BA26E45CD2B29D53FG0FAI)ом Республики Татарстан от 25.07.2022 № 47-ЗРТ «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (закон Республики Татарстан от 24.07.2006 № 60-ЗРТ) внесены изменения в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов.

Внесенными изменениями с 1 сентября 2022 года квота для приема на работу инвалидов устанавливается для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан в размерах согласно Приложению 2.

Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Находящимся на территории Республики Татарстан филиалам и представительствам работодателя, расположенного в другом субъекте Российской Федерации, квота для приема на работу инвалидов устанавливается исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

При планировании квоты учитывается количество рабочих мест, уже занятых работниками, отнесенными к категории инвалидов.

При исчислении работодателем квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

В среднесписочную численность работников органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций не включаются должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Татарстан, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.

**Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место», вступающим в силу с 1.09.2022, установлено, что квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.

Квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

а) наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

б) наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов.

Кроме этого, в соответствии с законом Республики Татарстан от 24.07.2006 № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» работодателя обязаны выполнять обязательные требования:

1) выполнить квоту для приема на работу инвалидов, резервировать рабочие места по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, а также для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите;

2) принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о создаваемых или выделяемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите;

3) ежемесячно представлять в органы службы занятости Республики Татарстан информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (по форме, согласно приложению № 5 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 г. № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» (далее – приказ Минтруда России от 26.01.2022 № 24), в порядке, предусмотренном Правилами представления работодателями сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 г. № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»);

4) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Работодатели в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости населения.

Невыполнение работодателями обязательных требований, установленных законодательство влечет административную ответственность согласно Приложению № 2.

Приложение № 2

**Установленная квота для приема на работу инвалидов**

**в Республике Татарстан**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Численность работников работодателей** | **Установленная квота** | **Минимальное количество специальных рабочих мест** |
| От 35 человек до 100 включительно | в размере **2 %** от среднесписочной численности работников | Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.05.2007 № 170 «Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан». |
| От 101 человека и более | в размере **3 %** от среднесписочной численности работников |

Приложение № 3

**Административная ответственность работодателей**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Состав административного правонарушения** | **В отношении кого применяется** | **Наказание** | **Норма** |
| Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной [квотой](consultantplus://offline/ref=F16B3C1411957FD61DF3356FCC5ECADB92DF8C76A659635FAC5350D91D254138A09ED013366E144EC8FA1EB2768836B583BF4D0442v231I) для приема на работу инвалидов | Должностное лицо | Штраф от 5000 до 10 000 руб. | Статья 5.42 КоАП РФ |
| Отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты | Должностное лицо | Штраф от 5000 до 10 000 руб. | Статья 5.42 КоАП РФ |
| Невыполнение в установленный срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства | Должностное лицо | Штраф от 1000 до 2000 руб. или дисквалификация на срок до 3 лет | Статья 19.5 КоАП РФ |
| Юридическое лицо | Штраф от 10 000 до 20 000 руб. |
| Непредставление либо несвоевременное (не в полном объеме, искаженное) представление необходимых сведений в органы службы занятости | Должностное лицо | Штраф от 300 до 500 руб. | Статья 19.7 КоАП РФ |
| Юридическое лицо | Штраф от 3000 до 5000 руб. |